



РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
ДРЖАВНА РЕВИЗОРСКА ИНСТИТУЦИЈА  
БЕОГРАД

|                       |       |        |          |
|-----------------------|-------|--------|----------|
| ПРИМЉЕНО: 09 АПР 2024 |       |        |          |
| Орг. јед.             | Насл. | Полас. | Вредност |
| 400-220/2023-05/71    |       |        |          |

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
МИНИСТАРСТВО  
ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА  
И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА  
Број:001312215 2024 13400 004 001 000 001  
Датум: 08.04.2024. године  
Немањина 22-26  
Београд

ДРЖАВНА РЕВИЗОРСКА ИНСТИТУЦИЈА

БЕОГРАД  
Макензијева 41

На основу члана 40. став 1. Закона о Државној ревизорској институцији („Службени гласник РС“ бр. 101/05, 54/07, 36/10 и 44/18) субјект ревизије, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Београд, подноси

ИЗВЕШТАЈ О СПРОВОЂЕЊУ ПРЕПОРУКА РАДИ ОТКЛАЊАЊА НЕСВРСИСХОДНОСТИ  
ОТКРИВЕНИХ У РЕВИЗИЈИ

„Ефикасност рада центара за социјални рад у пружању социјалне и породично-правне заштите“

Број и датум извештаја о ревизији: Број:400-220/2023-05/46 од 15. децембра 2023. године

Несврсисходности које су обухваћене налазима и закључцима, за које је у поступку ревизије утврђено да би њиховим отклањањем средства од стране субјекта ревизије била употребљена економичније, ефикасније и ефективније, као и у складу са планираним циљевима:

I

Несврсисходности које су обухваћене налазима приоритета 1, које је могуће отклонити у року од 90 дана.

1

1)

|    |   |   |
|----|---|---|
| 1. | Несврсисходност   | <i>навести несврсисходност из извештаја о ревизији</i>  |
| 2. | Опис мере исправљања  | <i>навести и описати мере и активности које су предузете ради отклањања несврсисходности или смањења ризика од појављивања несврсисходности у будућем пословању</i> |
| 3. | Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета |   |

...

II

Несврсиходности које су обухваћене налазима приоритета 2, које је могуће отклонити у року до годину дана.

| РБ | Препорука  | Мера исправљања   |  | Функција или звање лица одговорног за предузимање мере исправљања   | Период у којем се планира предузимање мере исправљања                   |
|----|--|---|--|---|---|
| 1  | <p>Препорука Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања да, детаљно преиспита постојећи норматив кадрова и успостави критеријуме који ће бити засновани на реалним потребама центара (Налаз 1.1.) – Приоритет 2 1.</p> | <p>навести и описати мере и активности које су предузете до дана достављања олазивног извештаја ради отклањања несврсиходности или смањења ризика од појављивања несврсиходности у будућем пословању</p>  | <p>навести и описати мере и активности које ће бити предузете ради отклањања несврсиходности или смањења ризика од појављивања несврсиходности у будућем пословању</p> | <p>навести које послове обавља или коју функцију врши лице које је одговорно за предузимање мере исправљања</p> | <p>навести када или у ком периоду ће бити предузета мера исправљања</p> |
|    |  | <p>У наредном периоду Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, ће формирати Радну групу која ће преиспитати потребу и могућност измене и допуне Правилника о организацији, нормативима и стандардима рада центра за социјални рад, односно постојећи норматив кадрова, а који се односи на број и структуру стручних и других радника, на пословима јавних овлашћења, чији се рад финансира из републичког буџета у центрима за социјални рад, као и ради успостављања критеријума који ће бити засновани на реалним потребама центара за социјални рад и обезбеђеним финансијским</p> |  | <p>В.Д. помоћника министра<br/>[Име]</p>  | <p>У року до годину дана.</p>   |

|   |  |   |   |                                |                               |  |
|---|--|---|---|--------------------------------|-------------------------------|--|
|   | <p>социјални рад, измену решења о броју стручних и других радника, на пословима јавних овлашћења, чији се рад финансира из буџета Републике, у односу на број и структуру стручних и других радника, на пословима јавних овлашћења, чији се рад финансира из републичког буџета у центрима за социјални рад.</p> | <p>средствима у буџету Републике.</p> <p>Радна група, у поступку преиспитивања измене и допуне постојећег норматива кадрова и успостављања критеријума који ће бити засновани на реалним потребама центара за социјални рад ће користити и податке добијене од Републичког завода за социјалну заштиту у Београду и Информационог система социјалне заштите СОЗИС.</p> <p>Такође, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, по евентуалној измени и додони важећег норматива кадрова, извршиће измену решења о броју стручних и других радника, на пословима јавних овлашћења, чији се рад финансира из буџета Републике, у односу на број и структуру стручних и других радника, на пословима јавних овлашћења, чији се рад финансира из републичког буџета у центрима за социјални рад.</p> |   |                                |                               |  |
| 2 | <p>Препорука Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања да, у сарадњи са свим предузимало</p>  | <p>Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је</p>  | <p>Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања ће наставити да предузима</p> | <p>в.д. помоћника министра</p> | <p>У року до годину дана.</p> |  |

|   |  |  |   |
|---|--|--|---|
| <p>релевантним чиниоцима, настави да континуирано предузима све неопходне мере како би обезбедило адекватан број стручних радника у центрима за социјални рад (Налаз 1.1.) – Приоритет 2.</p> | <p>одговарајуће активности за прибављање сагласности Комисије Владе за попуњавање слободних, односно упражњених радних места у центрима за социјални рад и установама социјалне заштите, чији се рад финансира из буџета Републике, како би установе могле да одговоре на основне потребе рањивих и маргинализованих лица и обезбеде егзистенцијални минимум онима којима је подршка друштва и заједнице неопходна за свакодневно функционисање, у складу са Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС“, бр.159/2020), како би обезбедило адекватан број стручних радника у центрима за социјални рад.</p>  | <p>одговарајуће активности за прибављање сагласности Комисије Владе за попуњавање слободних, односно упражњених радних места у центрима за социјални рад и установама социјалне заштите, чији се рад финансира из буџета Републике, у складу са Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС“, бр.159/2020), како би обезбедило адекватан број стручних радника у центрима за социјални рад.</p> | <p>Обавеза је Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Сектора за социјалну заштиту да превасходно заступа интересе корисника и штити њихова права, имајући у виду да су корисници услуга социјалне заштите деца, породице, стара и немоћна лица, којима су неопходне услуге социјалне заштите ради очувања и побољшања квалитета живота, а које пружају радници у установама социјалне заштите и центрима за социјални рад.</p> |
| <p>релевантним чиниоцима, настави да континуирано предузима све неопходне мере како би обезбедило адекватан број стручних радника у центрима за социјални рад (Налаз 1.1.) – Приоритет 2.</p> | <p>одговарајуће активности за прибављање сагласности Комисије Владе за попуњавање слободних, односно упражњених радних места у центрима за социјални рад и установама социјалне заштите, чији се рад финансира из буџета Републике, како би установе могле да одговоре на основне потребе рањивих и маргинализованих лица и обезбеде егзистенцијални минимум онима којима је подршка друштва и заједнице неопходна за свакодневно функционисање, у складу са Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС“, бр.159/2020), Заједничка Комисије Комисији за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, у 2023. години дата је сагласност за пријем у радни однос, односно за попуњавање 262 радна места, радни однос на неодређено време, у центрима за социјални рад</p> | <p>одговарајуће активности за прибављање сагласности Комисије Владе за попуњавање слободних, односно упражњених радних места у центрима за социјални рад и установама социјалне заштите, чији се рад финансира из буџета Републике, у складу са Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС“, бр.159/2020), како би обезбедило адекватан број стручних радника у центрима за социјални рад.</p> | <p>Обавеза је Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Сектора за социјалну заштиту да превасходно заступа интересе корисника и штити њихова права, имајући у виду да су корисници услуга социјалне заштите деца, породице, стара и немоћна лица, којима су неопходне услуге социјалне заштите ради очувања и побољшања квалитета живота, а које пружају радници у установама социјалне заштите и центрима за социјални рад.</p> |

|   |   |   |  |  |                                 |
|---|---|---|--|--|---------------------------------|
|   |   | <p>Закључцима Комисије за лавање сагласности за пово запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, у 2024. години (закључно са мартом месецом), дата је сагласност за пријем у радни однос, односно за попуњавање 34 радна места, радни однос на неодређено време, у центрима за социјални рад</p>   |  |  |                                 |
| 3 |   |   |  |  |                                 |
| 4 |   |   |  |  |                                 |
| 5 | <p>Обезбеди да се доносе планови вршења инспекцијског надзора, на основу извршене процене ризика свих центара за социјални рад</p>          | <p>Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Сектор за социјалну заштиту, Одељење за инспекцијски надзор, донело је предлог Плана инспекцијског надзора инспекције социјалне заштите за 2024. годину, на који је добијена сагласност Координационе комисије. Инспекција социјалне заштите ће пре израде предлога Плана инспекцијског надзора инспекције социјалне заштите за 2025. годину, обезбедити да се изврши процена ризика свих центара за социјални рад, те да се у складу са извршеном проценом планирају редовне активности, односно вршење редовних инспекцијских надзора.</p> | <p>■■■■■■■■■■<br/>Начелник одељења</p> |  | <p>У периоду од годину дана</p> |
| 6 | <p>У складу са кадровским капацитетима обезбеди обављање инспекцијског надзора свих центара за социјални рад у складу са донетим Планом</p> | <p>Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Сектор за социјалну заштиту, Одељење за инспекцијски надзор, донело је предлог Плана инспекцијског надзора инспекције социјалне заштите за 2024. годину, на коју је добијена сагласност Координационе комисије. Наведеним планом предвиђено је вршење редовног инспекцијског надзора над радом седам центара за социјални рад (ЦЗСР Врање, ЦЗСР Ниш, ЦЗСР Крагујевац, ЦЗСР Трстеник, ЦЗСР Тутин, као и Домско одељење за стара лица и пензионере при ЦЗСР Крупањ, ЦЗСР Параћин-Домско одељење Извор).</p>                                    | <p>■■■■■■■■■■<br/>Начелник одељења</p> |  | <p>У периоду од годину дана</p> |

|   |   |  |  |
|---|---|--|--|
| 7 | <p>Поред тога, инспекција социјалне заштите МИНРЗС врши контролу рада Центара за социјални рад и кроз вршење ванредних инспекцијских надзора.</p> <p>Инспекција социјалне заштите ће приликом израде предлога Плана инспекцијског надзора инспекције социјалне заштите за 2025. годину, у складу са препорукама ДРИ, уз претходно извршену процену ризика, планирати вршење редовног надзора над радом већег броја Центара за социјални рад. Инспекција због кадровских ограничења (9 инспектора) није у могућности да за годину дана изврши надзор над радом свих 98 центара за социјални рад.</p> |  |  |
|---|---|--|--|

Докази који се прилажу уз овај извештај да ће мере исправљања бити предузете:

- Преглед сагласности за ново запошљавање у центрима за социјални рад у 2023. години
- Табеларни преглед сагласности у центрима за социјални рад у 2023. години
- Преглед сагласности за ново запошљавање у центрима за социјални рад у 2024. години
- Табеларни преглед сагласности у центрима за социјални рад у 2024. години

Несврсисходности које су обухваћене налазима приоритета 3, које је могуће отклонити у року од једне до три године.

| РБ | Препорука                                 | Мера исправљања  |   | Функција или звање лица одговорног за предузимање мере исправљања  | Период у којем се планира предузимање мере исправљања            |
|----|---|--|---|--|--|
| 1  | Навести препоруке из извештаја о ревизији | навести и описати мере и активности које су предузете до дана достављања одзивног извештаја ради отклањања несврсисходности или смањења ризика од појављивања несврсисходности у будућем пословању | навести и описати мере и активности које ће бити предузете ради отклањања несврсисходности или смањења ризика од појављивања несврсисходности у будућем пословању | навести које послове обавља или коју функцију врши лице које је одговорно за предузимање мере исправљања | навести када или у ком периоду ће бити предузета мера исправљања |
| 2  | ...                                       |  |   |  |  |
| 3  |   |  |   |  |  |

Докази који се прилажу уз овај извештај да ће мере исправљања бити предузете:

– нпр. акциони план...

Докази о отклањању несврсисходности достављају се у прилогу извештаја.

Доказе о отклањању несврсисходности обухваћених налазима другог и трећег приоритета доставићемо након истека рока за предузимање мера.



МИНИСТАР

Никола Селаковић





**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**  
**МИНИСТАРСТВО**  
**ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА**  
**И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА**  
Број:001312215 2024 13400 004 001 000 001  
Датум: 08.04.2024. године  
Немањина 22-26  
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
ДРЖАВНА РЕВИЗОРСКА ИНСТИТУЦИЈА  
БЕОГРАД

|                       |        |                      |
|-----------------------|--------|----------------------|
| ПРИЉЕБНО: 15 APR 2024 |        |                      |
| Ор. јед.              | Бр. ј. | Прилог и Уводни лист |
| 400-220/2023-05/71    |        |                      |

**ДРЖАВНА РЕВИЗОРСКА ИНСТИТУЦИЈА**

**БЕОГРАД**  
**Макензијева 41**

На основу члана 40. став 1. Закона о Државној ревизорској институцији („Службени гласник РС“ бр. 101/05, 54/07, 36/10 и 44/18) субјект ревизије, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Београд, подноси

**ИЗВЕШТАЈ О СПРОВОЂЕЊУ ПРЕПОРУКА РАДИ ОТКЛАЊАЊА НЕСВРСИСХОДНОСТИ**  
**ОТКРИВЕНИХ У РЕВИЗИЈИ**

„Ефикасност рада центара за социјални рад у пружању социјалне и породично-правне заштите“

Број и датум извештаја о ревизији: Број:400-220/2023-05/46 од 15. децембра 2023. године

Несврсисходности које су обухваћене налазима и закључцима, за које је у поступку ревизије утврђено да би њиховим отклањањем средства од стране субјекта ревизије била употребљена економичније, ефикасније и ефективније, као и у складу са планираним циљевима:

**I**

Несврсисходности које су обухваћене налазима приоритета 1, које је могуће отклонити у року од 90 дана.



1)

|    |   |   |
|----|---|---|
| 1. | Несврсисходност   | <i>навести несврсисходност из извештаја о ревизији</i>  |
| 2. | Опис мере исправљања  | <i>навести и описати мере и активности које су предузете ради отклањања несврсисходности или смањења ризика од појављивања несврсисходности у будућем пословању</i> |
| 3. | Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета |   |

...

Несврсисходности које су обухваћене налазима приоритета 2, које је могуће отклонити у року до годину дана.

| РБ | Препорука  | Мера исправљања   | Функција или звање лица одговорног за предузимање мере исправљања  | Период у којем се планира предузимање мере исправљања                   |
|----|--|---|--|---|
| 1  | <p>Препорука Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања да, детаљно преиспита постојећи норматив кадрова и успостави критеријуме који ће бити засновани на реалним потребама центара (Налаз 1.1.) – Приоритет 2 1.</p> | <p>навести и описати мере и активности које су предузете до дана достављања одазивног извештаја ради отклањања несврсисходности или смањења ризика од појављивања несврсисходности у будућем пословању</p>  | <p>навести и описати мере и активности које ће бити предузете ради отклањања несврсисходности или смањења ризика од појављивања несврсисходности у будућем пословању</p> | <p>навести када или у ком периоду ће бити предузета мера исправљања</p> |
|    |  | <p>Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања надлежно је за доношење решења о утврђивању броја стручних и других радника чији се рад финансира из републичког буџета на пословима јавних овлашћења у центрима за социјални рад, на основу Правилника о организацији, нормативима и стандардима рада центра за социјални рад, односно постојећи норматив кадрова, а који се односи на број и структуру стручних и других радника, на пословима јавних овлашћења, чији се рад финансира из републичког буџета у центрима за социјални рад, као и ради успостављања критеријума који ће бити засновани на реалним потребама центара за социјални рад и обезбеђеним финансијским</p> | <p>в.д. помоћника министра</p>   | <p>У року до годину дана.</p>   |

|   |   |  |   |   |                               |
|---|---|--|---|---|-------------------------------|
|   |   | <p>социјални рад, измену решења о броју стручних и других радника, на пословима јавних овлашћења, чији се рад финансира из буџета Републике, у односу на број и структуру стручних и других радника, на пословима јавних овлашћења, чији се рад финансира из републичког буџета у центрима за социјални рад.</p> | <p>средствима у буџету Републике.</p> <p>Радна група, у поступку преиспитивања измене и допуне постојећег норматива кадрова и успостављања критеријума који ће бити засновани на реалним потребама центара за социјални рад ће користити и податке добијене од Републичког завода за социјалну заштиту у Београду и Информационог система социјалне заштите СОЗИС.</p> <p>Такође, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, по евентуалној измени и допуни важећег норматива кадрова, извршиће измену решења о броју стручних и других радника, на пословима јавних овлашћења, чији се рад финансира из буџета Републике, у односу на број и структуру стручних и других радника, на пословима јавних овлашћења, чији се рад финансира из републичког буџета у центрима за социјални рад.</p> | <p>в.д. помоћника министра<br/> </p> | <p>У року до годину дана.</p> |
| 2 | <p>Препорука Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања да, у сарадњи са свим</p> | <p>Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је предузимало</p>   | <p>Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања ће наставити да предузима</p>   | <p>в.д. помоћника министра<br/> </p> | <p>У року до годину дана.</p> |

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| <p>релевантним чиниоцима, настави да континуирано предузима све неопходне мере како би обезбедило адекватан број стручних радника у центрима за социјални рад (Налаз 1.1.) – Приоритет 2.</p> | <p>одговарајуће активности за прибављање сагласности Комисије Владе за попуњавање слободних, односно упражњених радних места у центрима за социјални рад и установама социјалне заштите, чији се рад финансира из буџета Републике, како би установе могле да одговоре на основне потребе рањивих и маргинализованих лица и обезбеде егзистенцијални минимум онима којима је подршка друштва и заједнице неопходна за свакодневно функционисање, у складу са Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС“, бр.159/2020). Закључцима Комисије Комисији за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, у 2023. години дата је сагласност за пријем у радни однос, односно за попуњавање 262 радна места, радни однос на неодређено време, у центрима за социјални рад</p> | <p>одговарајуће активности за прибављање сагласности Комисије Владе за попуњавање слободних, односно упражњених радних места у центрима за социјални рад и установама социјалне заштите, чији се рад финансира из буџета Републике, у складу са Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС“, бр.159/2020), како би обезбедило адекватан број стручних радника у центрима за социјални рад.</p> <p>Обавеза је Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Сектора за социјалну заштиту да превасходно заступа интересе корисника и штити њихова права, имајући у виду да су корисници услуга социјалне заштите деца, породице, стара и немоћна лица, којима су неопходне услуге социјалне заштите ради очувања и побољшања квалитета живота, а које пружају радници у установама социјалне заштите и центрима за социјални рад.</p> |  |
|---|--|--|--|

|   |  |  |   |  |                               |
|---|--|--|---|--|-------------------------------|
|   |  | <p>Закључцима Комисије Комисији за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, у 2024. години (закључно са мартом месецом), дата је сагласност за пријем у радни однос, односно за попуњавање 34 радна места, радни однос на неодређено време, у центрима за социјални рад</p> |   |  |                               |
| 3 | <p>Препорука Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања да, преиспита и унапреди стандарде акредитације програма обуке за стручне раднике и стручне сараднике у социјалној заштити, како би се обезбедила адекватна подршка запосленима у центрима за социјални рад (Наглаз 1.2.) – Приоритет 2.</p> | <p>Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, издало је Прелог правилника о стандардима и поступку акредитације програма обуке за стручне раднике и стручне сараднике у социјалној заштити.</p>   | <p>Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања ће наставити да предузима одговарајуће активности у преиспитивању стандарда унапређивању програма акредитације програма обуке за стручне раднике и стручне сараднике у социјалној заштити, како би се обезбедила адекватна подршка запосленима у центрима за социјални рад, у обављању послова у социјалној заштити, а које се тичу примене савремених приступа, поступака и метода рада.</p> | <p>в.д. помоћника министра<br/>[Име]</p> | <p>У року до годину дана.</p> |
| 4 | <p>Препорука Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања да, на предлог Републичког завода за социјалну заштиту донесе План развоја кадрова у социјалној заштити, са посебним освртом на центре</p>   | <p>На основу члана 145. Закона о социјалној заштити („Службени гласник РС“, бр. 24/11 и 117/22 – одлука УС), установа социјалне заштите, односно пружалац услуга социјалне заштите дужна је да стручном</p>  | <p>Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања ће у наредном периоду донети План развоја кадрова у социјалној заштити, на предлог завода за социјалну заштиту.</p>   | <p>в.д. помоћника министра<br/>[Име]</p> | <p>У року до годину дана.</p> |

|   |   |   |                          |
|---|---|---|--------------------------|
|   | за социјални рад како би се запосленима обезбедила адекватна подршка (Налаз 1.2.) – Приоритет 2.                            | <p>раднику и стручном сараднику обезбеди стручно усавршавање, у складу са овим законом, а према плану усавршавања.</p> <p>План стручног усавршавања из става 1. овог члана доноси установа социјалне заштите, односно пружалац услуга социјалне заштите.</p> <p>План развоја кадрова у социјалној заштити, на предлог завода за социјалну заштиту, доноси министар надлежан за социјалну заштиту.</p> <p>Израђен је Предлог плана стручног усавршавања запослених са планом приоритетних програма обуке за 2023. годину</p>   |                          |
| 5 | Обезбеди да се доносе планови вршења инспекцијског надзора, на основу извршене процене ризика свих центара за социјални рад | <p>Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Сектор за социјалну заштиту, Одељење за инспекцијски надзор, донело је предлог Плана инспекцијског надзора инспекције социјалне заштите за 2024. годину, на који је добијена сагласност Координационе комисије. Инспекција социјалне заштите ће пре израде предлога Плана инспекцијског надзора инспекције социјалне заштите за 2025. годину, обезбедити да се изврши процена ризика свих центара за социјални рад, те да се у складу са извршеном проценом планирају редовне активности, односно врпење редовних инспекцијских надзора.</p> | У периоду од годину дана |
| 6 | У складу са кадровским капацитетима обезбеди  | <p>Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Сектор за социјалну заштиту, Одељење за</p>  | У периоду од годину дана |

|   |   |  |                               |
|---|---|--|-------------------------------|
| <p>Обављање инспекцијског надзора свих центара за социјални рад у складу са донетим Планом</p>  | <p>инспекцијски надзор, донето је предлог Плана инспекцијског надзора инспекције социјалне заштите за 2024. годину, на коју је добијена сагласност Координационе комисије. Наведеним планом предвиђено је вршење редовног инспекцијског надзора над радом седам центара за социјални рад (ЦЗСР Вране, ЦЗСР Ниш, ЦЗСР Крагујевац, ЦЗСР Трстеник, ЦЗСР Тутин, као и Домско одељење за стара лица и пензионере при ЦЗСР Крупањ, ЦЗСР Паралин-Домско одељење Извор). Поред тога, инспекција социјалне заштите МИНПЗС врши контролу рада Центара за социјални рад и кроз вршене ванредних инспекцијских надзора.</p> <p>Инспекција социјалне заштите ће приликом израде предлога Плана инспекцијског надзора инспекције социјалне заштите за 2025. годину, у складу са препорукама ДРИ, уз претходно извршену процену ризика, планирати вршење редовног надзора над радом већег броја Центара за социјални рад. Инспекција због кадровских ограничења (9 инспектора) није у могућности да за годину дана изврши надзор над радом свих 98 центара за социјални рад.</p> | <p>в.д. помоћника министра<br/>[Име]</p> | <p>У року до годину дана.</p> |
| <p>7</p> <p>Препорука Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања да, преиспита и унапреди процедуре у пружању супервизијске подршке у центрима за социјални рад, у циљу ближег уређења улога и одговорности и начина поступања супервизора у центрима за социјални рад (Наказ 1.1, 1.1.1.) – Приоритет 2.</p> | <p>Чланом 164. ст.5. Закона о социјалној заштити („Службени гласник РС“, бр. 24/11 и 117/22 – одлука УС), прописано је да завод за социјалну заштиту развија и реализује моделне супервизијске подршке у установама и код пружалаца услуга социјалне заштите.</p> <p>Републички завод за социјалну заштиту је изradio анализу актуелног стања и перспективе супервизије у центрима за социјални рад.</p> <p>Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања у сарадњи са Републичким заводом за социјалну заштиту ће предузети активности за унапређење супервизијске подршке у центрима за социјални рад, како би се омогућиле квалитетне услуге корисницима и планирање развоја услуга у односу на потребе корисника у локалним заједницама.</p> <p>Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања ће у наредном периоду преиспитати и унапредити процедуре у пружању супервизијске подршке у центрима за социјални рад, у циљу ближег уређења улога и</p>   | <p>в.д. помоћника министра<br/>[Име]</p> | <p>У року до годину дана.</p> |



|  |  |  |
|--|--|--|
|  | Одговорности и начина поступања супервизора у центрима за социјални рад. |  |
|--|--|--|

Докази који се прилажу уз овај извештај да ће мере исправљања бити предузете:

- Преглед сагласности за ново запошљавање у центрима за социјални рад у 2023. години
- Табеларни преглед сагласности у центрима за социјални рад у 2023. години
- Преглед сагласности за ново запошљавање у центрима за социјални рад у 2024. години
- Табеларни преглед сагласности у центрима за социјални рад у 2024. години

### III

Несврсисходности које су обухваћене налазима приоритета 3, које је могуће отклонити у року од једне до три године.

| РБ | Препорука                                 | Мера исправљања   |  | Функција или звање лица одговорног за предузимање мере исправљања            | Период у којем се планира предузимање мере исправљања            |
|----|---|---|--|--|--|
|    |   | навести и описати мере и активности које су предузете до дана достављања одговорног | навести и описати мере и активности које ће бити предузете ради отклањања несврсисходности или |  |  |
| 1  | Навести препоруке из извештаја о ревизији | навести и описати мере и активности које су предузете до дана достављања одговорног | навести и описати мере и активности које ће бити предузете ради отклањања несврсисходности или | навести које послове обавља или коју функцију врши лице које је одговорно за | навести када или у ком периоду ће бити предузета мера исправљања |

|   | извештаја ради отклањања несврсиходности или смањења ризика од појављивања несврсиходности у будућем пословању | смањења ризика од појављивања несврсиходности у будућем пословању | предузимање мере исправљања |  |
|---|--|---|-----------------------------|--|
| 2 | ...  |   |                             |  |
| 3 |  |   |                             |  |

Докази који се прилажу уз овај извештај да ће мере исправљања бити предузете:

– *нпр. акциони план...*

Докази о отклањању несврсиходности достављају се у прилогу извештаја.

Доказе о отклањању несврсиходности обухваћених напозима другог и трећег приоритета доставићемо након истека рока за предузимање мера.

МИНИСТАР  
  
 Никола Селаковић